

**SYNDICAT MIXTE D'ETUDE ET DE GESTION
DE LA RESSOURCE EN EAU
DU DEPARTEMENT DE LA GIRONDE**

**COMITE SYNDICAL
REUNION DU 18 MAI 2022
RAPPORT N ° 7**

CREATION D'UN POSTE

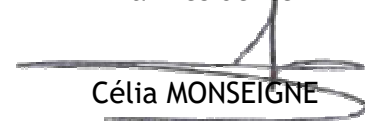
Lors de nos réunions du 10 février et du 18 mars derniers, nous avons jugé nécessaire de renforcer les moyens humains de l'établissement pour qu'il soit en capacité non seulement de répondre aux demandes exprimées par des membres plus nombreux, mais aussi de renforcer nos actions de sensibilisation, information formation sur la valeur patrimoniale de nos ressources et les économies d'eau.

Nous avons également jugé pertinent d'attendre l'entrée officielle de deux nouveaux membres pour la création d'un poste, les contributions de ces derniers permettant de couvrir les dépenses inhérentes à cette création sans augmenter les contributions des membres déjà présents.

Cet élargissement du SMEGREG étant intervenu, et l'augmentation du cumul des contributions des membres ayant a priori été actée lors de l'examen d'un précédent rapport, je vous propose de créer un poste de catégorie A sur la base du profil annexé au présent rapport.

Je vous laisse le soin de bien vouloir en délibérer.

La Présidente



Célia MONSEIGNE

COMITE SYNDICAL - REUNION DU 18 MAI 2022 - ANNEXE AU RAPPORT N° 7

Profil d'un poste "ressources, usages, médiation" à créer

Orientations du poste :

- accentuer la politique de communication, information, formation, sensibilisation pour une prise de conscience de la valeur patrimoniale des nappes profondes et la promotion d'une politique d'optimisation des usages (vers scolaires, grand public et acteurs économiques)
- améliorer la prise en compte par les acteurs publics des enjeux de la gestion des nappes profondes et des exigences du SAGE
- renforcer les moyens consacrés aux missions statutaires historiques (connaissance, expertise, prospection ressources, interface petit et grand cycles de l'eau)

Missions :

- participation à la conduite technique des études, externalisées ou non, inhérentes à l'exécution des missions de l'établissement en matière de ressources en eau et d'économies d'eau
- participation aux actions d'appui technique au tiers, à commencer par les membres du SMEGREG, en matière de ressource en eau et d'économies d'eau
- participation à la mise en œuvre de la stratégie de communication, information, formation, sensibilisation arrêtée par la CLE et l'EPTB
- animation du réseau des Espaces Info Economies d'Eau et des actions pédagogiques en milieu scolaire
- organisation et/ou réalisation d'actions de sensibilisation des acteurs du territoire à la valeur patrimoniale des nappes profondes, aux enjeux de leur gestion

Activité et tâches

- participation aux études et travaux du SMEGREG (programmes, organisation, estimation des coûts, choix et suivi des prestataires)
- assistance technique aux membres du SMEGREG
- animation opérationnelle de la stratégie et des actions d'économies d'eau arrêtées par la CLE : "espaces info économie d'eau", "Eau, un enjeu majeur"
- diffusion et transfert du savoir-faire en matière d'économies d'eau au travers d'actions de formation, d'élaboration de documents techniques
- contribution à la conception et à la rédaction des supports de communication
- production de contenu pour les sites Internet du SMEGREG
- production de contenu pour les réseaux sociaux
- recueil des données et édition annuelle du tableau de bord du SAGE Nappes profondes de Gironde

Profil :

- bac+5
- compétences en hydrogéologie et hydraulique urbaine
- qualités de pédagogue, aptitudes à la médiation scientifique
- capacités à rédiger, synthétiser, animer, rendre compte
- connaissance des outils numériques de communication

Cadre statutaire : catégorie A / filière administrative ou technique